

**Ihre Potenzial-Scouts, Referenten,  
Moderatoren, Coaches freuen sich  
auf intensive Kooperation mit Ihnen.**



**Klaus Glaser**

Dipl. Pädagoge; Dipl. Supervisor;  
Organisationsberater und Coach.  
Er ist geschäftsführender Gesellschafter  
der Synchronize-Consult GmbH und  
arbeitet als Consultant in den Bereichen  
Veränderungsmanagement, Teament-  
wicklung und Coaching.

[klaus.glaser@synchronize-consult.com](mailto:klaus.glaser@synchronize-consult.com)



**Marcus Fischer-Reitgäßl**

Dipl. Sozialpädagoge und HR-Manager.  
Er arbeitet als Fachberater, Referent und  
Personalentwickler in Frankfurt am Main.  
Sein Fachgebiet ist die Begleitung der  
Weiterentwicklung von Kindertagesstät-  
ten. Er ist Partner der Synchronize-Consult.

[marcus.fischer-reitgassl@synchronize-consult.com](mailto:marcus.fischer-reitgassl@synchronize-consult.com)



**Kathrin Farr**

Ist Bachelor of Science – Betriebswirt-  
schaft/Personalmanagement, Organisa-  
tionsberaterin und Fachkraft für  
Eventmanagement. Sie ist Consultant  
bei der Synchronize-Consult GmbH und  
arbeitet in den Bereichen Transformati-  
onsprozesse und Teamentwicklung.

[kathrin.farr@synchronize-consult.com](mailto:kathrin.farr@synchronize-consult.com)

**Synchronize-Consult GmbH**

Wettbach 13  
89264 Weißenhorn  
Tel +49 7309 871 99 00  
[www.synchronize-consult.com](http://www.synchronize-consult.com)  
[info@synchronize-consult.com](mailto:info@synchronize-consult.com)

**Ansprechpartner**

Klaus Glaser

**Büro Frankfurt**

Synchronize-Consult GmbH  
Ludwig-Reinheimer Str. 26  
60439 Frankfurt  
Telefon +49 69 958 20 777  
Mobil +49 172 6143 185  
[klaus.glaser@synchronize-consult.com](mailto:klaus.glaser@synchronize-consult.com)

**„I want you for Kita-Captain!“**



**Kita-Führungstalente  
suchen, entdecken, fördern.**

Mit dem wissenschaftlichen  
Potenzial-Scouting von:

**synchronize**  
CONFIGURE SUCCESS

**synchronize**  
CONFIGURE SUCCESS

## Kita-Captains brauchen „Führungswillen“ Was noch?

- Verantwortung für Organisation, Verwaltung, Dokumentation
- Konzeptionsbegabung
- Kommunikative Kompetenz zum Team, den Kindern und deren Eltern. Denn die Kita ist schließlich der entscheidende Bildungs-Raum nach der Familie
- Natürliche Führungskompetenz und Motivationstalent für das ganze Kita-Team
- Schaffung und Erhaltung eines positiven Kita-Klimas

## Solche Captains braucht die Kita. Wie entdeckt und fördert man sie?

Analysieren Sie mit unserer Unterstützung die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter. Durch einen Abgleich mit Ihren Anforderungen identifizieren wir führungsgeeignete Fachkräfte. Nach dieser von Ihnen getroffenen Evaluation werden die Kandidat\*innen zu unserem strukturierten Potenzial- und Qualifizierungsverfahren eingeladen.

## Unser Entdeckungspfad: Scouting step-by-step

Im Nominierungsverfahren werden mit einem speziell entwickelten Meldebogen, vorab durch Selbsteinschätzung, berufsbezogene und persönliche Merkmale abgebildet. Sie führen zur Potenzialermittlung und mit fortschreitender Eignungs-Erkenntnis zur zielgerichteten Qualifizierungs-Planung nach diesem Schema.

## Das Scouting-Schema in der Übersicht. Für beste Erfolgsaussichten.



- Die Zwischenergebnisse zu den einzelnen Stufen werden durch die Berater und Moderatoren von synchronized ausgewertet.
- Mit Empfehlungen bzw. Korrekturen nach den Analysestufen arbeiten wir auf das gemeinsame Ziel zu: Den Erwerb des „Kita-Leitungs-Patentes“. Kurz: **Kita-Captain**.

So erhält Ihre Organisation auch bei „stürmischer, personeller Seenot“ die langfristige Planungssicherheit, das Profi-Repertoire für aktuelle oder künftige Leitungspositionen erweitert zu haben.